

# Три стороны одного соглашения

**Начиная с 2011 года в Петербурге увеличатся доходы бюджета на душу населения, воздух и вода в городе станут чище, а выпускникам помогут с поисками работы. Это отнюдь не воздушные замки, а вполне реальные планы Сторон, рассматривающих будущее Соглашение Санкт-Петербурга на 2011–2013 годы.**

К обсуждению Трехстороннего соглашения на 2011–2013 гг. приступили правительство Санкт-Петербурга, Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» и Межрегиональное объединение «Федерация профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области».

Первое подобное Соглашение мэрия, Союз ассоциаций предприятий промышленности, строительства, науки, транспорта и связи и Совет Ленинградской Федерации профсоюзов заключили между собой в 1992 году. В документе речь шла о партнерских отношениях в социальной сфере и в сфере трудовых отношений. Совместный поиск компромиссных решений, сотрудничество и взаимовыручка были призваны укреплять социальное равновесие даже в самые непростые годы. Опыт оказался успешным, по городу для предприятий установились тарифы в полтора раза ниже, чем в целом по стране, урегулирование коснулось цен на энергию, водоснабжение и телефонные услуги.

Сегодня объем документа в разы превышает 12 страниц первичного Соглашения и, помимо него, включает также обязательства сторон, которые дополнительно прописываются каждый год. Приложения охватывают массу социальных направлений, в том числе здравоохранение, образование, жилищно-коммунальное хозяйство, транспортные услуги и даже экологическую безопасность жителей города. В процессе согласования участвуют представители всех сторон. Единой же задачей для всех участников остается улучшение качества жизни петербуржцев. Главную роль в этом играет обеспечение жителей достойными рабочими местами, а города – профессиональными кадрами. В ближайшие годы важнейшим делом Сторон, подписавших Соглашение, станут повышение инвестиционной активности городских предприятий (чему долж-

но содействовать повышение стабильности банковской системы), помощь малым предприятиям, конструктивные изменения в системе налогообложения.

Как и его предшественники, Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга на 2011–2013 годы призвано, как сказано в проекте, способствовать достижению параметров «Достойного труда, гармоничного развития отраслей экономики и социальной сферы». Иными словами, Стороны по-прежнему намерены приложить все силы к улучшению уровня жизни населения Петербурга.

Разработчики Соглашения совместными усилиями пытаются сразу по всем ключевым направлениям подготовить исчерпывающий и полностью обоснованный документ, который станет руководством к действию и своеобразным уставом одновременно.

Среди приоритетных задач – достижение высоких экономических показателей. Сохранение стабильности на рынке труда. С этой целью в 2011 году начнется разработка системы гарантированного предложения места первой работы выпускникам образовательных учреждений, квотирование рабочих мест для молодых специалистов, будут организованы ярмарки вакансий как районные, так и межрегионального уровня.

Также в будущем году продолжится формирование служб по охране труда, а часть средств городского бюджета будет направлена на обучение специалистов в этой области.

Что касается «жилищного вопроса», то, согласно Проекту, в 2011 году за счет средств городской казны в эксплуатацию введется 1 млн кв. м, а в 2013-м этот показатель увеличится более чем в два раза. При этом в ближайший год гражданам, нуждающимся в жилье на общих основаниях, будет предоставлено не менее половины вводимых и приобретаемых метров.

В целях поддержания экологической безопасности Стороны приложат макси-



мум усилий для уменьшения негативного воздействия на окружающую среду. Заметно сократятся выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и сброс загрязненных сточных вод. Помимо этого запланирована просветительская работа с населением по вопросу охраны и безопасности среды, в том числе организация уже в будущем году «Дней защиты от экологической опасности – 2011».

Кроме совместного проведения промышленной политики участники Соглашения затронут вопросы сотрудничества также и с другими субъектами Российской Федерации.

Контролировать все эти благие начинания помимо самих же Сторон будет комиссия Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений.

Александра Ковалева

## Летнее приключение

**В советские времена большинство предприятий организовывали летний отдых для детей сотрудников. Сейчас многие из них продали землю, и количество лагерей резко сократилось. Однако некоторые предприятия все же оставили ребятам возможность провести лето на природе.**

«Несмотря ни на что, у нас детский оздоровительный лагерь существует по-прежнему», – говорит Виктор Куншенко, начальник управления по работе с персоналом ОАО «Силловые машины», «Электросила», – и хотя лагерь не городской, он по праву считается одним из лучших в Петербурге.

Лагерь расположен в поселке «Овраги» – на красивейшем берегу Суходольского озера, окруженного хвойным лесом. На протяжении полувека сюда ежегодно приезжают на отдых несколько сот ребятишек. Всего в лагере предусмотрено 500 мест для детей работников компании «Силловые машины», и эта цифра полностью удовлетворяет существующим потребностям.

Помимо двухэтажного каменного корпуса, на территории расположено 9 деревянных дач для проживания «лагерятов». Ребята ждут веселая компания, 5-разовое питание, кружки (от компьютерных классов до занятий макраме или оригами). На территории расположены спортивные площадки для игр в баскетбол и волейбол, есть возможность позаниматься на тренажерах в зале или сразиться с товарищами из отряда за

теннисным столом. Для тех, кто любит поплавать, но опасается озерной прохлады, под крышей расположился уютный бассейн, вода в котором специально подогревается.

Еще один детский оздоровительный лагерь с полувековой традицией расположен в Приозерском районе. «Космонавт-2» каждое лето принимает 4 смены по 21 дню, так что в лагере успевают отдохнуть до 800 человек.

На отдых приезжают самые разные ребята. В первую очередь, это дети и внуки сотрудников завода «Ленполиграфмаш». Однако отдыхают в лагере также легкоатлеты и фехтовальщики из узконаправленных спортивных групп и молодые люди с девиантным поведением, и ребята из семей, где подушевой доход оказался ниже прожиточного минимума.

Впрочем, большинство занятий и развлечений в лагере интересны любому ребенку, вне зависимости от трудностей и жизненной ситуации. «Наша цель – организовать досуг, развивающий личность ребенка, укрепляющий его здоровье, улучшающий навыки социального общения. Но все это мы стремимся дать ребятам,

избегая занудных нотаций, предлагая им полноценный и веселый отдых», – рассказывает Татьяна Старикова, зам. председателя профкома.

Для этого в лагере создана масса развлекательных программ и кружков, вроде росписи по дереву или мягкой игрушки, шахматных и шашечных секций. В минувшем году, помимо привычных спортплощадок, работала танцевальная студия, а в качестве эксперимента был создан клуб ди-джеев. В «Космонавте-2» для ребят всегда открыты двери Астрономической гостиной, где рассказываются удивительные факты о мире солнечной системы и галактик, а на прогулках в лесу «лагеряты» учат ориентироваться по солнцу и звездам.

Как реверанс традициям советского лагеря, здесь придумали свой флаг и разработали собственный герб. «Наш флаг зелено-голубой. Вокруг – карельская природа, 17 чистейших озер. Голубой цвет означает чистое небо и воду, зеленый символизирует лесные просторы», – поясняет Татьяна Старикова.

Точно в маленьком государстве, в лагере существует уникаль-

ная денежная система. Заработать «капитал» «лагеряты» могут в ходе экономической игры, после чего им позволяется тратить «деньги». По словам организаторов, чаще всего молодежь приобретает сладости.

В соответствии с приложением № 6/2011 к разрабатываемому Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2011–2013

годы, в будущем году количество детей, оздоравливаемых в загородных детских лагерях, по сравнению с 2010 годом, должно возрасти на 10%, так что надеемся в следующем сезоне еще больше юных петербуржцев смогут окунуться в мир летних приключений.

Наталья Белая

