

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге
на 2026 год

Санкт-Петербург

11 декабря 2025 г.

Правительство Санкт-Петербурга, Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (далее – Профсоюзы) и региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» (далее – Работодатели), именуемые далее Сторонами, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Соглашение о следующем.

1. Предмет Соглашения

1.1. Установить в Санкт-Петербурге минимальную заработную плату ~~платы с 1 января 2026 года в размере 31 250 рублей.~~

1.2. Стороны договорились, что размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда, и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), включающую тарифную ставку (оклад), или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.3. Стороны договорились о возможности вернуться к обсуждению вопроса об увеличении размера минимальной заработной платы, основываясь на анализе финансового положения Санкт-Петербурга за первый квартал 2026 года.

2. Обязательства Сторон

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Осуществлять контроль и мониторинг выполнения настоящего Соглашения.

2.1.2. Рассматривать результаты мониторинга выполнения настоящего Соглашения в рамках Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений.

2.2. Правительство Санкт-Петербурга обязуется:

2.2.1. Опубликовать текст настоящего Соглашения в средствах массовой информации в пятидневный срок со дня подписания настоящего Соглашения.

2.2.2. Обеспечить финансирование выполнения настоящего Соглашения в полном объеме для организаций, финансируемых из бюджета Санкт-Петербурга.

2.3. Работодатели обязуются устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами минимальную заработную плату не ниже размера, определенного пунктом 1.1 настоящего Соглашения.

2.4. Профсоюзы обязуются:

2.4.1. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений об установлении размера минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.1 настоящего Соглашения.

2.4.2. Осуществлять контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Санкт-Петербурга.

3. Ответственность Сторон

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральным законодательством и законодательством Санкт-Петербурга.

4. Действие Соглашения

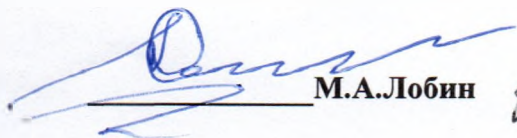
4.1. Настоящее Соглашение распространяется на организации – юридические лица, на индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица, осуществляющих деятельность на территории Санкт-Петербурга, в соответствии с пунктом 3 статьи 12 Закона Санкт-Петербурга «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге».

4.2. Настоящее Соглашение действует с **1 января 2026 года**.

4.3. По истечении срока действия Соглашения достигнутые сторонами договоренности, сохраняют силу до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в данное Соглашение.

От объединений работодателей

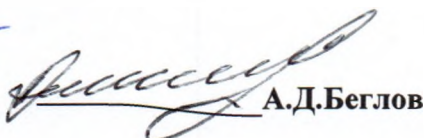
Первый вице-президент,
генеральный директор
исполнительной дирекции
регионального объединения
работодателей «Союз
промышленников
и предпринимателей
Санкт-Петербурга»



М.А.Лобин

От Правительства Санкт-Петербурга

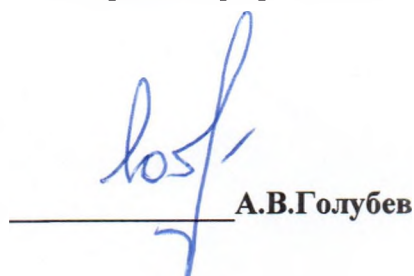
Губернатор
Санкт-Петербурга



А.Д.Беглов

От объединений профсоюзов

Председатель Союза
«Межрегиональное
Санкт-Петербурга
и Ленинградской области
объединение организаций
профсоюзов «Ленинградская
Федерация Профсоюзов»



А.В.Голубев