

## ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА НА 2026–2028 ГОДЫ

Правительство Санкт-Петербурга, Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП) и Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга», действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга, руководствуясь Генеральной целью и приоритетами социально-экономической политики Санкт-Петербурга, обозначенными Стратегией социально-экономического развития Санкт-Петербурга на период до 2035 года, интересами жителей Санкт-Петербурга, в целях создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для достижения высоких социальных стандартов (региональных стандартов достойного труда), гармоничного развития отраслей экономики и социальной сферы заключили настоящее Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга на 2026–2028 годы (далее – Соглашение).

Участниками Соглашения (далее – Стороны) являются:

Правительство Санкт-Петербурга – высший исполнительный орган государственной власти Санкт-Петербурга;

Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов» (ЛФП) (далее – Профсоюзы) – от имени представляемых им работников;

Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» (далее – Работодатели) – от имени объединяемых им работодателей.

Настоящее Соглашение состоит из:

- рамочного Соглашения;
- ежегодно разрабатываемых обязательств Сторон, которые включаются в качестве приложений к Соглашению, являются неотъемлемой составной частью Соглашения и имеют одинаковую с ним юридическую силу.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, и отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями федерального уровня.

Выполнение принятых Сторонами обязательств обеспечивается предусмотренными в бюджете Санкт-Петербурга, планах хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзных организаций необходимыми средствами и статьями расходов.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом Соглашение рассматривается Сторонами как основа для коллективных переговоров на отраслевом, территориальном и локальном уровнях социального партнерства. Обязательства и гарантии Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в целях предотвращения ситуаций, угрожающих жизни и здоровью населения Стороны, договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Правительство Санкт-Петербурга и Профсоюзы принимают на себя обязательства Работодателей в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Главные цели и показатели (индикаторы)  
социально-экономического развития Санкт-Петербурга

### Статья 1

Стороны пришли к единому пониманию и признанию того, что главной стратегической целью настоящего Соглашения является стабильное улучшение уровня и качества жизни населения, основанное на устойчивом экономическом росте с использованием результатов инновационно-технологической деятельности и повышении глобальной конкурентоспособности Санкт-Петербурга, выстраивание эффективной экономики, способной привлекать инвестиции, создавать высокопроизводительные рабочие места и условия для повышения профессионализма и конкурентоспособности работников на рынке труда. Стороны признают необходимость существенного повышения доходов населения, снижения уровня социального неравенства, повышения доступности и качества социальных услуг, улучшения качества окружающей среды (нормализации экологической обстановки), преодоления негативных последствий демографических процессов, а также возможности населения реализовать свои законные права и интересы.

Комитет по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга  
"11" декабря 2025 г.  
397/25-С  
Подпись

## Статья 2

Стороны договорились о системе показателей (региональные стандарты достойного труда), отражающих главные цели, предусмотренные статьей 1 настоящего Соглашения, в том числе уровень и качество жизни трудоспособного населения, и обязуются содействовать достижению их следующих значений:

№ п/п	Единица измерения		В том числе по годам		
			2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6
1	Темпы роста валового регионального продукта (Индекс физического объема валового регионального продукта, в сопоставимых ценах)	% к предыдущему году	103,05	103,1	103,3
2	Валовой региональный продукт в расчете на одного занятого в экономике	тыс. руб.	4 379,8	4 652,2	4 952,1
3	Индекс промышленного производства	% к предыдущему году	105,7	105,9	106,6
4	Рост объема отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг в промышленности (обрабатывающие производства) Санкт-Петербурга	% к предыдущему году	109,8	110,2	111,0
5	Доля инновационной продукции в общем объеме продукции обрабатывающих производствах (без учета данных по виду деятельности «Производство нефтепродуктов»)	%	15,0	16,0	17,0
6	Инвестиции в основной капитал, в расчете на одного жителя в год	тыс. руб.	301,8	332,5	365,0
7	Доходы консолидированного бюджета Санкт-Петербурга в расчете на одного жителя	тыс. руб.	260,3	278,9	303,1
8	Индекс потребительских цен	% к декабрю предыдущего года	104,03	103,8	104,0
9	Реальная заработная плата	% к предыдущему году	103,3	104,1	105,14
10	Реальные денежные доходы	% к предыдущему году	103,8	104,0	104,0
11	Доля населения с денежными доходами ниже границы бедности (ниже региональной величины прожиточного минимума)	%	4,3	4,28	4,26
12	Соотношение между размером региональной минимальной заработной платы в организациях и величиной средней начисленной заработной платы	%	27,0	27,5	28,0
13	Уровень социально-экономической дифференциации (соотношение доходов 10% наиболее обеспеченного населения к 10% наименее обеспеченного населения)	%	14	14	14
14	Индекс Джини (коэффициент концентрации доходов)	—	0,394	0,393	0,392
15	Индекс развития человеческого потенциала	—	0,925	0,929	0,935
16	Уровень безработицы (по МОТ)	%	1,55	1,54	1,53
17	Средняя продолжительность безработицы	месяцы	3	3	3
18	Средняя плотность рабочих мест по районам Санкт-Петербурга	тыс. мест на 1 кв. км	4,1	4,1	4,2
19	Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников	%	39,4	39,5	39,6
20	Максимальная доля иностранных работников в численности занятого населения города	%	10,0	9,0	8,0
21	Удельный вес численности выпускников	%	62,9	63,0	63,2



	образовательных организаций среднего профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников				
22	Снижение коэффициента частоты несчастных случаев на производстве	% к предыдущему году	4	4	4
23	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника	руб.	18 252	19 059	20 550
24	Доля расходов на покупку продуктов питания в потребительских расходах населения	%	28,0	26,5	25,0
25	Максимальная доля расходов в совокупном доходе семьи на оплату жилищно-коммунальных услуг	%	14	14	14
26	Ввод в действие жилых домов (объем жилищного строительства)	тыс. кв.м.	2 578,0	2 578,00	2 602,00
27	Обеспеченность общей площадью жилья	кв.м. на человека	29,0	29,4	29,8
28	Степень износа основных фондов коммунальной инфраструктуры	%	44,3	44,2	44,0
29	Количество семей, состоящих на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях	тыс. семей	57	49	41
30	Количество коммунальных квартир	тыс.	55,9	53,9	51,9
31	Количество детей, отдыхающих в загородных оздоровительных учреждениях	% к предыдущему году	100	100	100
32	Доля оплаты родителями или законными представителями ребенка стоимости путевки в загородные оздоровительные учреждения	% от фактической стоимости	10	10	10
33	Уровень образования (показатель, характеризующий потенциальные возможности населения, охваченного образованием, с учетом качества результатов образования)	%	86,6	87,6	88,3
34	Количество мест в дошкольных образовательных организациях на 1000 детей	шт.	850	850	850
35	Максимальная удаленность школ от места проживания	м.	500	500	500
36	Максимальная удаленность детских садов от места проживания	м.	300	300	300
37	Обеспеченность врачами на 10 тыс. человек населения	чел.	61,1	61,2	61,3
38	Число посещений культурных мероприятий (очно и онлайн) (значение показателя подлежит корректировке в случае изменения значения соответствующего целевого показателя, предусмотренного Дополнительным соглашением к соглашению о реализации на территории города федерального значения Санкт-Петербург государственных программ субъекта Российской Федерации, направленных на достижение целей и показателей государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», заключенным между Правительством Санкт-Петербурга и Министерством культуры Российской Федерации)	тыс. единиц	160 513	176 564	176 564
39	Доля граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом	%	64,9	67,4	69,9
40	Максимальное расстояние от места проживания/места работы до остановки общественного транспорта	м.	500	500	500

41	Доля населения Санкт-Петербурга, проживающего в зоне пешеходной доступности станций метрополитена	%	37,5	37,6	37,7
42	Качество окружающей среды* (показатель определяет уровень негативного антропогенного воздействия на окружающую среду на территории Санкт-Петербурга по следующим основным направлениям: охрана атмосферного воздуха, охрана поверхностных вод водных объектов, обращение с отходами, охрана, защита и воспроизводство лесов)	%	104,36	104,36	104,36
43	Максимальные выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, отходящих от стационарных источников	тыс. т.	68	67	66
44	Уровень загрязнения воздушного бассейна Санкт-Петербурга	степень	2	2	2
45	Уровень загрязнения водного бассейна Санкт-Петербурга	класс качества	3	3	3

\* В соответствии с Методикой расчета целевых значений показателя «качество окружающей среды» утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 28.01.2025 № 58 целевые значения показателя на 2026-2029 годы будут скорректированы после определения значения показателя «Максимальный уровень расчетной бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации после распределения дотаций на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации среди субъектов Российской Федерации (за исключением федеральной территории "Сириус")» за предшествующий год.

### Статья 3

Стороны обязуются ежегодно, основываясь на показателях, приведенных в статье 2 настоящего Соглашения, и других показателях, характеризующих уровень и качество жизни населения Санкт-Петербурга, проводить соответствующий мониторинг, рассматривать динамику показателей уровня и качества жизни населения в рамках Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений.

Ежегодное изменение данных показателей является критерием эффективности действий Сторон социального партнерства по выполнению своих обязательств.

### Статья 4

Стороны договорились участвовать в разработке документов стратегического планирования, а также в разработке и реализации нормативных правовых актов, ориентированных на достижение главной цели, предусмотренной статьей 1 Соглашения, и направить свои скоординированные усилия на их реализацию.

### Статья 5

Стороны обязуются способствовать обеспечению экологической безопасности населения и территории, снижению негативного воздействия хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду на основе внедрения наилучших доступных технологий с учетом экономических и социальных факторов, информированию населения о состоянии окружающей среды и принимаемых мерах по охране окружающей среды, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и воспитания, формированию экологической культуры, расширению работы по пропаганде знаний в области защиты окружающей среды.

## Основные задачи и приоритетные направления экономической политики Санкт-Петербурга

### Статья 6

Стороны договорились о координации совместных действий в области проведения экономической политики Санкт-Петербурга в целях решения следующих основных задач:

- создание макроэкономических условий для устойчивого экономического роста и социально-культурного развития Санкт-Петербурга, роста конкурентоспособности экономики Санкт-Петербурга на основе инноваций и инвестиций;

- повышение эффективности деятельности в сфере промышленности, в том числе путем снижения энергоемкости валового регионального продукта;

- формирование и развитие комплексной системы поддержки и стимулирования субъектов малого и среднего предпринимательства в целях обеспечения их интеграции в технологические цепочки и производственные процессы, направленные на решение стратегических задач в сфере промышленности и технологического развития Санкт-Петербурга, а также удовлетворения производственных потребностей крупных хозяйствующих субъектов;

- увеличение производства высокотехнологичной и наукоемкой продукции;

В целях обеспечения динамичного развития экономики Санкт-Петербурга Стороны обязуются реализовать следующие меры:

- содействовать росту инвестиций в развитие человеческого потенциала, включая инвестиции в системы образования, здравоохранения и культуры.

- осуществлять государственную поддержку организаций, осуществляющих деятельность в научной и инновационной сферах;

- улучшать инвестиционный климат, в том числе за счет повышения стабильности банковской системы, расширения возможностей использования сбережений граждан для инвестиций, увеличения платежеспособного спроса населения;

- защищать внутренний рынок от недобросовестной конкуренции, в том числе за счет введения для всех участников внутреннего рынка единых правил поведения;

- обеспечивать повышение защищенности собственности, включая интеллектуальную;

- осуществлять поддержку малого предпринимательства в Санкт-Петербурге;

- поэтапно снижать темпы роста потребительских цен, содействовать, оптимизации процентных ставок на заемные ресурсы.

## Статья 7

Стороны считают приоритетными следующие направления экономической политики Санкт-Петербурга:

- развитие приоритетных сегментов экономики и создание условий для экономического роста;

- достижение технологического лидерства и обеспечение технологической независимости в разработке и внедрении перспективных технологий, производстве высокотехнологичной конкурентоспособной продукции;

- повышение конкурентоспособности и инвестиционной активности организаций, зарегистрированных на территории Санкт-Петербурга;

- увеличение инвестиций в основной капитал, в том числе создание системы поддержки средних инвестиционных проектов;

- формирование устойчивого промышленного сектора с высоким экспортным потенциалом, привлечение инвестиций в создание современной промышленной инфраструктуры;

- стимулирование инвестиций в промышленный сектор экономики, трансфера новых технологических решений, развития научно-технического, кадрового потенциала;

- оказание государственной поддержки конкретным организациям на внутреннем и внешнем рынке, зарегистрированным на территории Санкт-Петербурга;

- создание благоприятного предпринимательского климата, развитие конкурентной среды и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы;

- формирование рынка интеллектуальной собственности;

- оптимизация налоговой системы Санкт-Петербурга;

- совершенствование системы управления собственностью Санкт-Петербурга;

- развитие торгово-экономического и научно-технического сотрудничества с зарубежными странами, субъектами Российской Федерации, в первую очередь с Ленинградской областью и другими регионами Северо-Западного федерального округа;

- обеспечение сбалансированного социально-экономического развития территорий Санкт-Петербурга;

- комплексное развитие городского транспортно-логистического комплекса, систем коммунальной инфраструктуры, энергетики и энергосбережения;

- содействие организациям и общественным объединениям, зарегистрированным на территории Санкт-Петербурга, в их деятельности, связанной с вопросами охраны труда, защиты окружающей среды, сохранения и восстановления природной среды, рационального использования природных ресурсов, предотвращения негативного воздействия хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду и формирования экологической культуры населения;

- повышение экологической безопасности использования природно-ресурсного потенциала

## Статья 8



Стороны договорились принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности организаций.

Информировать Стороны о нарушениях выплаты заработной платы работникам.

Стороны договорились осуществлять комплекс мер по снижению социальной напряженности, предоставлению дополнительных гарантий занятости, профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию, социальной поддержке высвобождаемых (высвобожденных) работников в случае осложнения ситуации на рынке труда Санкт-Петербурга.

### **Основные задачи и приоритетные направления социальной политики Санкт-Петербурга**

#### **Статья 9**

Стороны договорились о координации совместных действий в области социальной политики Санкт-Петербурга в целях решения основной задачи по обеспечению конституционных прав граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, а также на жилье, образование, отдых, охрану здоровья, социальное обеспечение и участие в культурной жизни.

#### **Статья 10**

Стороны, руководствуясь принципом равной оплаты за труд равной ценности, ставят основными задачами в области социальной политики стабильный рост реальных доходов населения, уменьшение их дифференциации, систематическое увеличение реальной заработной платы.

#### **Статья 11**

Стороны в целях повышения профессионального уровня занятых в экономике работников, сокращения структурной безработицы, решения проблемы кадрового дефицита, считают необходимым реализовать следующие меры:

- ежегодно осуществлять корректировку программы содействия занятости населения Санкт-Петербурга;
- проводить работу по системной интеграции рынка труда и образования, обеспечивать развитие инженерных школ и технологического суверенитета, а также внедрять непрерывное образование и способствовать развитию навыков в рамках национального проекта «Кадры»;
- продолжить работу по созданию новых образовательно-производственных кластеров на базе профессиональных образовательных организаций Санкт-Петербурга в рамках федерального проекта «Профессионалитет»;
- обеспечить проведение социальной экспертизы проектов социально-экономических программ в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест, разработку и реализацию социальных планов в организациях проблемных отраслей экономики;
- осуществлять среднесрочный и долгосрочный прогноз потребности в кадрах с последующим представлением информации Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга;
- проводить ежегодное статистическое обследование и мониторинг движения рабочих мест (ввод новых рабочих мест, сохранение эффективно действующих рабочих мест) по отраслям экономики с последующим представлением информации Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга.
- ежегодно рассматривать на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга ход выполнения мероприятий по содействию занятости населения, потребность в иностранной рабочей силе, стоимости патента на работу для иностранных граждан на осуществление трудовой деятельности на территории Санкт-Петербурга, предложения по корректировке данных направлений деятельности, а также проекты финансирования соответствующих мероприятий за счет средств бюджета Санкт-Петербурга и средств работодателей;

#### **Статья 12**

Стороны в предстоящий период намерены:

- проводить политику создания экономических условий, позволяющих трудоспособному населению за счет собственных доходов обеспечить более высокий уровень социального потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования, здравоохранения и культуры, достойный уровень жизни в пожилом возрасте;
- информировать Трехстороннюю комиссию Санкт-Петербурга о поступлении и расходовании средств Региональным отделением Социального фонда России и Территориального фонда обязательного медицинского страхования, ежегодно предварительно рассматривать проекты бюджетов указанных фондов и проводить коллективные переговоры по выработке согласованных предложений о размерах страховых взносов;

– регулярно информировать Трехстороннюю комиссию Санкт-Петербурга о пенсионном обеспечении граждан.

### Статья 13

Стороны считают приоритетными следующие направления социально-экономической политики Санкт-Петербурга:

- сохранение населения, укрепление его здоровья и увеличение ожидаемой продолжительности жизни;
- обеспечение условий для полной и продуктивной занятости, сокращение безработицы, в том числе структурной, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, развитие программ содействия занятости населения;
- повышение квалификации рабочих кадров путем создания системы переподготовки кадров и повышения квалификации персонала;
- повышение реальных доходов населения;
- устойчивый рост реальной заработной платы во всех сферах и отраслях экономики, обеспечивающий достойную жизнь работнику и его семье, предотвращение возникновения задолженности по выплате заработной платы;
- расширение практики установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами, детализации их в локальных нормативных правовых актах;
- поэтапное достижение социально обоснованного уровня оплаты труда в бюджетной сфере, реализация принципа зависимости оплаты труда в бюджетной сфере от уровня заработной платы во внебюджетном секторе экономики;
- совершенствование системы государственного управления и государственной политики в области охраны труда;
- повышение качества и доступности образования для реализации потенциала каждого человека;
- укрепление правовых, экономических и организационных условий для гражданского становления и социальной самореализации молодежи как основного потенциала развития общества;
- проведение единой тарифной политики;
- развитие системы социальной защиты, поддержки и социального обслуживания населения;
- обеспечение действенной социальной защиты малообеспеченных граждан;
- пропорциональное увеличение размера адресных компенсаций ветеранам труда, труженикам тыла, пенсионерам, получающим государственные и трудовые пенсии, при увеличении цен и тарифов на жилищно-коммунальные, транспортные и другие услуги;
- расширение источников и обеспечение устойчивого финансирования жилищного строительства, оказание государственной поддержки населению в виде безвозмездных субсидий, кредитов, льгот по налогообложению, накопительных жилищных счетов, сохранение бесплатного предоставления жилья гражданам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством;
- создание комфортной среды для жизни и повышение качества жилищно-коммунальных услуг;
- повышение транспортной доступности и эффективности транспортной системы Санкт-Петербурга, направление средств на сохранение имеющегося и закупку нового подвижного состава для государственных унитарных предприятий городского пассажирского транспорта;
- обеспечение контроля за деятельностью негосударственных пенсионных фондов через попечительские советы, создаваемые на принципах социального партнерства;
- обеспечение населения Санкт-Петербурга условиями для систематических занятий физической культурой;

### Статья 14

Стороны, признавая важность для населения проводимых в соответствии с действующим законодательством преобразований в жилищно-коммунальной сфере, образовании, здравоохранении, культуре, сфере физической культуры и спорта, отдыха и туризма, согласились, что настоящие процессы должны проходить с учетом условий Соглашения, а также условий отраслевых соглашений.

### Статья 15

Стороны, признавая важность социальной защиты ветеранов труда и пенсионеров, считают необходимым сохранить ветеранам труда, при выходе на пенсию, права членов трудовых коллективов организаций, в которых они работали до выхода на пенсию, предоставлять ветеранам труда, продолжающим свою трудовую деятельность, право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время и дополнительный отпуск без сохранения заработной платы сроком до 30 дней в году.



**Статья 16**

Стороны, признавая важность сохранения здоровья подрастающего поколения, считают необходимым ежегодное увеличение количества детей, отдыхающих в загородных оздоровительных учреждениях с поэтапным снижением доли оплаты стоимости путевки родителями или законными представителями ребенка.

**Статья 17**

Стороны обязуются рассматривать на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга предложения организаций-монополистов об изменении тарифов на электрическую и тепловую энергию, ставок и тарифов на жилищно-коммунальные и транспортные услуги для населения.

При этом стороны исходят из того, что повышение тарифов может осуществляться не чаще одного раза в год и лишь при условии опережения темпов роста номинальной начисленной заработной платы по отношению к темпам роста тарифов.

**Механизмы реализации основных задач экономического  
и социального развития Санкт-Петербурга**

**Статья 18**

Стороны признают и используют программно-целевой метод управления в качестве главного механизма реализации основных задач экономического и социального развития Санкт-Петербурга и выполнения согласованных Сторонами приоритетных направлений социально-экономической политики.

**Статья 19**

Стратегические планы, средне- и долгосрочные программы социально-экономического развития Санкт-Петербурга разрабатываются в соответствии с законодательством Санкт-Петербурга, с учетом положений Соглашения и других правовых актов в системе социального партнерства, действующих на территории Санкт-Петербурга.

**Статья 20**

Стороны поддерживают социальную направленность программ, принимаемых в Санкт-Петербурге.

Рабочие органы Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга анализируют и дают оценку социальной эффективности представленных проектов целевых программ Санкт-Петербурга, предполагающих улучшение состояния рынка труда, повышение уровня социальной защиты населения и т.д.

**Статья 21**

Стороны обязуются оперативно представлять друг другу информацию по вопросам, связанным с предметом переговоров и совместных консультаций, включенным в Соглашение.

**Статья 22**

Стороны договорились о совместной поддержке организаций, зарегистрированных на территории Санкт-Петербурга выпускающих жизненно важную для Санкт-Петербурга продукцию, а также обеспечивающих реализацию культурно-туристического потенциала, науки, образования и инновационной деятельности.

**Статья 23**

Стороны обязуются при решении вопросов о включении в федеральные программы мероприятий, объектов и программ Санкт-Петербурга активно защищать интересы населения Санкт-Петербурга через уполномоченные органы, средства массовой информации, иными методами, предусмотренными законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.



## Социальное партнерство

### Статья 24

Стороны признают необходимым дальнейшее развитие системы социального партнерства в сфере труда на территории Санкт-Петербурга, а также развивать взаимодействие Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга с:

- Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- Ленинградской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- Трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации.

### Статья 25

Стороны обязуются проводить взаимные консультации при подготовке проектов нормативных правовых актов, касающихся регулирования социально-трудовых и непосредственно связанных с ними отношений.

### Статья 26

Стороны обязуются способствовать заключению в Санкт-Петербурге отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, расширять практику заключения новых видов соглашений со следующими органами и организациями:

- торгово-промышленными палатами;
- финансово-промышленными группами и транснациональными компаниями;
- внебюджетными фондами;
- банковскими учреждениями и налоговыми службами;
- территориальными органами федеральными органами исполнительной власти;
- органами надзора и контроля.

Стороны содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях всех форм собственности.

### Статья 27

Стороны считают необходимым:

- обеспечить развитие коллективно-договорных форм регулирования социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства;
- содействовать вовлечению максимально широкого круга работодателей, в том числе представляющих организации с иностранным капиталом, в систему социального партнерства;
- способствовать созданию объединений работодателей на отраслевом уровне;
- проводить совместную работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга, в том числе в сфере малого и среднего бизнеса;
- обеспечить уведомительную регистрацию соглашений на всех уровнях социального партнерства;
- не препятствовать объединению работников в профсоюз.

### Статья 28

Стороны обязуются обеспечивать взаимную возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в Соглашение, беспрепятственно включать по предложению любой из Сторон ее представителей в состав соответствующих комиссий и рабочих групп.

### Статья 29

Стороны обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## Заключительные положения

### Статья 30

Стороны ежегодно принимают на себя обязательства по достижению определенных Соглашением стратегических целей и задач, которые оформляются в виде приложений к Соглашению.

Состав и содержание приложений определяются по взаимному согласию Сторон. Сроки разработки приложений должны обеспечивать возможность учета средств, необходимых для реализации содержащихся в приложениях обязательств.

Обязательства, включенные в приложения, вступают в силу после их подписания Сторонами и действуют в течение определенного в них срока.

### **Статья 31**

Соглашение вступает в силу с 1 января 2026 года и действует до 31 декабря 2028 года.

В случае истечения срока действия Соглашения, достигнутые сторонами договоренности, сохраняют силу до заключения нового Соглашения, но не более трех лет. Текст Соглашения публикуется в средствах массовой информации.

### **Статья 32**

Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, предусмотренном для заключения Соглашения.

### **Статья 33**

Действие Соглашения распространяется на исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, а также работодателей, не отказавшихся от присоединения к Соглашению.

Соглашение открыто для присоединения к нему всех заинтересованных объединений работодателей и объединений профсоюзов, действующих на территории Санкт-Петербурга.

### **Статья 34**

В случае реорганизации Сторон Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

### **Статья 35**

Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и Трехсторонней комиссией Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений.

### **Статья 36**

Стороны договорились о регулярном рассмотрении вопроса о ходе выполнения Соглашения на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

### **Статья 37**

В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми, территориальными и иными соглашениями и коллективными договорами, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а Работодатели – от необоснованных массовых увольнений работников.

### **Статья 38**

Стороны в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств настоящего Соглашения, непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения.

### **Статья 39**

При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.



**Статья 40**

Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового Трехстороннего соглашения в I квартале 2028 года.

**От объединений  
работодателей**

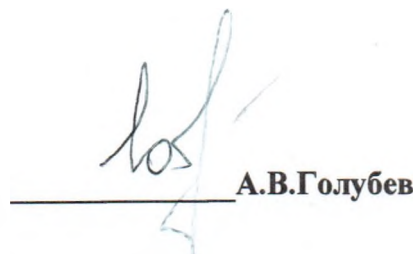
Первый вице-президент,  
генеральный директор  
исполнительной дирекции  
регионального объединения  
работодателей «Союз  
промышленников  
и предпринимателей  
Санкт-Петербурга»

  
\_\_\_\_\_ М.А.Лобин**От Правительства  
Санкт-Петербурга**

Губернатор  
Санкт-Петербурга

  
\_\_\_\_\_ А.Д. Беглов**От объединений профсоюзов**

Председатель Союза  
«Межрегиональное  
Санкт-Петербурга  
и Ленинградской области  
объединение организаций  
профсоюзов «Ленинградская  
Федерация Профсоюзов»

  
\_\_\_\_\_ А.В.Голубев

**Санкт-Петербург**

**11 декабря 2025 г.**