проект

**Президиум общественной организации**

**«Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| ***ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» ул.Таврическая, 10*** | ***02 апреля 2015 года 15-00*** |
| **Об изменениях и дополнениях в Устав Общественной организации «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»** | |
| 1. Согласиться с изменениями и дополнениями в Устав Общественной организации «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга».  2. Рекомендовать Общему собранию членов Общественной организации «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»» утвердить изменения и дополнения в Устав (прилагаются). | |

**\* \* \***

**проект**

**Президиум регионального объединения работодателей**

**«Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»**

**постановление**

|  |  |
| --- | --- |
| ***ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» ул.Таврическая, 10*** | ***02 апреля 2015 года 15-00*** |
| **Об изменениях и дополнениях в Устав Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга»** | |
| 1. Согласиться с изменениями и дополнениями в Устав Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» и новой редакцией Устава.  2. Согласиться с изменением наименования Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга» и утвердить:  полное наименование на русском языке – Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга (региональное объединение работодателей);  полное наименование на английском языке – Saint Petersburg Union of Industrialists & Entrepreneurs (Regional Employer’s Association);  сокращенное наименование на русском языке – РОР СПП СПб;  сокращенное наименование на английском языке – REA SPP SPb.  3. Рекомендовать Общему собранию членов Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и работодателей Санкт-Петербурга» утвердить Устав в новой редакции (прилагается). | |